

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ**

**Институт Европы
Российской академии наук (ИЕ РАН)**

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ИЕ РАН

д.полит.н. _____ (Громько Ал.А.)

«14» января 2015 г.



**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ИНСТИТУТА ЕВРОПЫ РАН
ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ИМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Аннотация

1.1.1. Цель разработки документа

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом федерального государственного бюджетного учреждения науки Института Европы Российской академии наук (далее – Институт), определяющим ключевые принципы и требования в сфере противодействия коррупции и определяющий основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Институте.

1.1.2. Антикоррупционные меры Института направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.2. Основные понятия

Институт	Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт Европы Российской академии наук
Коррупция (в коммерческих организациях)	злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; а так же совершение деяний, указанных выше от имени или в интересах Института
Коммерческий подкуп (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации)	незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением
Злоупотребление полномочиями (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации)	использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Института или государства
Дача взятки (статья 291 Уголовного	дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной орга-

кодекса Российской Федерации)	низации лично или через посредника
Незаконное вознаграждение от имени юридического лица (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации)	незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением
Коррупционные проявления	действия (бездействие) сотрудников Института, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению
Субъекты Антикоррупционной политики	любой сотрудник Института, его представители, а также контрагенты и иные лица, связанные с Институтом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними
Контрагент	любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений
Антикоррупционный мониторинг	мониторинг проводимых в Институте мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития, соответствующих мероприятий
Противодействие коррупции	деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций общества, организаций физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений
Конфликт интересов	ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника Института и правами и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда интересам Института
Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, кото-

	рую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации
Личная выгода	заинтересованность работника Института, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности
Организатор закупки	Лицо (юридическое лицо или предприниматель без образования юридического лица), непосредственно выполняющее предусмотренные тем или иным способом процедуры закупки и берущее на себя соответствующие обязательства перед участниками закупки
Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у сотрудников Института, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов

1.3. Цель и задачи Антикоррупционной политики Института

1.3.1. Цели настоящей Антикоррупционной политики:

– Минимизировать риск вовлечения Института, руководства учреждения и сотрудников, независимо от занимаемой должности (далее совместно – «Сотрудники»), в коррупционную деятельность.

– Сформировать у Сотрудников антикоррупционное сознание, характеризующееся нетерпимостью работников Института, контрагентов к коррупционным проявлениям.

– Обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Институту и Сотрудникам.

1.3.2. Задачами настоящей Антикоррупционной политики Института являются:

– формирование у сотрудников Института единообразного понимания позиции Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– минимизация риска вовлечения Института и его сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

– предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

– возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;

– антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;

– формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

– создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики;

– установление обязанности сотрудников Института знать и соблюдать принципы и требования Антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

1.4. Принципы Антикоррупционной политики Института

1.4.1. Все сотрудники Института должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

1.4.2. Директор Института отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

1.4.3. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются на контрагентов и всех сотрудников Института, а также на иных лиц в тех

случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

1.4.4. Директор и руководители структурных подразделений Института формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с настоящей Антикоррупционной политикой всех сотрудников и контрагентов.

1.4.5. При создании системы мер противодействия Институт должен основываться на следующих ключевых принципах противодействия коррупции:

1.4.5.1. Принцип соответствия работы Института действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

1.4.5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1.4.5.3. Принцип вовлечённости сотрудников.

Информированность сотрудников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1.4.5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, его директора и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

1.4.5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1.4.5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1.4.5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1.5. Правовая основа настоящей Антикоррупционной политики Института

Правовую основу настоящей Антикоррупционной политики составляют:

– международно-правовые стандарты (Конвенция ООН против коррупции, принятая Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31.10.2003, Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ETS №173) от 27.01.1999, ратифицированная Российской Федерацией 14.07.2006 года и другие);

– Конституция Российской Федерации;

– Федеральный закон от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты, предусматривающие меры предупреждения коррупции, пресечения коррупционных правонарушений и ответственности за них;

– Указ Президента Российской Федерации №226 от 11.04.2014 г. «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 -2015 годы»;

– Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Минтрудом России 08.11.2013 года;

– Устав Института, внутренние документы, локальные нормативные акты и иные организационно-распорядительные документы Института в области противодействия коррупции.

2. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

2.1. Подарки, которые сотрудники от имени Института могут предоставлять другим лицам и организациям, подарки, которые сотрудники, в связи с их деятельностью в Институте, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе – расходы сотрудников Института на деловое гостеприимство, должны одновременно соответствовать следующим критериям:

– быть прямо связанными с законными целями деятельности Института или общенациональными праздниками (Новый Год, 8 марта, 23 февраля, День рождения и др.) и применимыми в соответствии с финансовым состоянием Института;

– быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не может превышать 3 000,00 (трёх тысяч) рублей (п. 2 ст. 575 ГК РФ);

– приобретаться по согласованию с директором Института;

– не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

– не создавать репутационного риска для Института, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

– не противоречить принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики, кодекса корпоративной этики, другим внутренним документам Института и нормам применимого законодательства.

2.2. Не допускаются подарки от имени Института, её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

3. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Институт не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий и иных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

3.2. Сотрудники Института вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Института в коммерческой деятельности.

3.3. Сотрудникам Института при участии в общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Института с целью получения или сохранения преимущества для Института.

3.4. Работники Института самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за участие в общественных организациях.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ (МУНИЦИПАЛЬНЫМИ) СЛУЖАЩИМИ

4.1. Институт не осуществляет самостоятельно или через своих сотрудников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных (муниципальных) служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Института.

4.2. Взаимодействие с государственными (муниципальными) служащими от лица Института осуществляется через лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики Института и должно быть предварительно одобрено таким лицом.

4.3. Предоставление подарков государственным (муниципальным) служащим не должно нарушать требований настоящей Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

4.4. Работники Института самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными (муниципальными) служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

5.1. Институт требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики Института, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

5.2. В Институте организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Института (письменное заявление на имя директора или ответственного за соблюдение антикоррупционной политики или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от её имени. В адрес директора Института могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

5.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками проводится вводный инструктаж по антикоррупционной политике Института и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников проводятся периодические информационные мероприятия.

5.4. Соблюдение сотрудниками Института принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Института учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.5. В Институте закреплены следующие обязанности сотрудников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение антикоррупционной политики/руководство Института о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами института или иными лицами;

– сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

6.1. Институту и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнёров или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

6.2. Институт осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ему работ и услуг конкурентными способами – конкурсами (открытый конкурс, конкурс с ограниченным участием и т.д.), аукционами и т.д., руководствуясь нормами Федерального закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

6.3. Институт стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

6.4. Институт прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования Антикоррупционной политики.

7. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

7.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института декларируемому антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в организации;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство института и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

8. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

8.1. Институт размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

8.2. Институт содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путём информирования работников в целях поддержания их осведомлённости в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

9. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

9.1. В настоящей Анतिकоррупционную политику Института включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

9.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения сотрудников;
- разработка и принятие положения о конфликте интересов;

9.1.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

– введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

– введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами или иными лицами;

9.1.3. Обучение и информирование сотрудников:

– ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Институте;

– распространение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

10. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ, ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ

10.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Институт осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

10.2. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Анतिकоррупционной политики Института или связанных с ней антикоррупционных мероприятий Института, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации директор Института организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Анतिकоррупционной политики и/или антикоррупционных мероприятий.

10.3. Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

– обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Института;

– изучение мнения трудового коллектива о состоянии коррупции в Институте и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

– анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных организационно-распорядительными документами Института;

– изучение и анализ статистической отчетности о выявленных в Институте фактах коррупции, оценка и прогноз коррупционных факторов и сигналов;

– анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Институте;

– изучение и анализ принимаемых в Институте мер по противодействию коррупции.

11. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

11.1. Институт заявляет о том, что ни один сотрудник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате

такого отказа у Института возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

12. УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

12.1. В Институте декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

12.2. Институт осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у сотрудников Института, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

12.3. Институт стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Института.

12.4. Институт устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к сотрудникам Института за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

13. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ИНСТИТУТА

13.1. Директор и сотрудники всех подразделений Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Института, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

13.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики Института, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки

Институт Европы Российской академии наук

(ИЕ РАН)

ПРИКАЗ

14 января 2015 г.

№ 6.1 - ОК

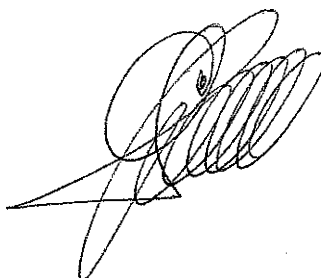
Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике ИЕ РАН

В целях реализации Плана противодействия коррупции в ИЕ РАН на 2014–2015 гг.,
утверждённого приказом ИЕ РАН № 140.1 от 10 декабря 2014 г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие прилагаемое Положение об антикоррупционной политике ИЕ РАН.
2. Заместителям директора, курирующим структурные подразделения ИЕ РАН, обеспечить неукоснительное соблюдение положений настоящей Политики должностными лицами и сотрудниками.
3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора чл.-корр. РАН М.Г. Носова.

Директор Института
д.полит.н.



Ал.А. Громько